

POLICY
MFE PO-06

DIRITTI UMANI

INDICE

PREMESSA.....	3
1. DISPOSIZIONI GENERALI	4
SCOPO E AMBITO DI APPLICAZIONE.....	4
QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO	4
2. PRINCIPI.....	5
Integrità e tutela della persona	5
Non-discriminazione	5
Condizioni di lavoro	6
Libertà di associazione e contrattazione collettiva	7
Salute, sicurezza e benessere	7
Tutela dell'ambiente	8
Comunità locali.....	8
Lotta alla corruzione	8
Relazioni d'affari.....	9
Riservatezza e protezione dei dati personali	10
3. VALUTAZIONE DEI RISCHI, ATTUAZIONE E MONITORAGGIO	10
Valutazione e gestione dei rischi in materia di diritti umani	10
Attuazione e monitoraggio	11
Comunicazione e formazione	11
Segnalazioni.....	11

PREMESSA

Il Gruppo MFE (come di seguito definito), in linea con il proprio Codice Etico, nello svolgimento delle proprie attività, rispetta le leggi e i regolamenti vigenti negli ordinamenti giuridici di tutti i paesi in cui opera ed agisce in ottemperanza dei principi di lealtà, correttezza, responsabilità, libertà, dignità della persona umana e rispetto delle diversità, ripudiando ogni forma di discriminazione basata sul sesso, sulle razze, sulle lingue, sulle condizioni personali e sociali, sul credo religioso e politico.

Il Gruppo MFE, pertanto, impronta la propria attività al rispetto dei diritti dell'uomo universalmente riconosciuti quali valori essenziali ed irrinunciabili della propria cultura aziendale e delle proprie strategie di *business*, promuovendo e sostenendo in tutte le relazioni con i propri *stakeholders* la tutela dei diritti umani fondamentali previsti dalle disposizioni normative di tempo in tempo vigenti e in conformità con gli *standard* internazionali applicabili.

Il Gruppo MFE, inoltre, anche in coerenza con quanto previsto dal Codice Etico, riconosce nelle persone l'elemento indispensabile per il proprio sviluppo e ne promuove e valorizza le capacità, le competenze, l'impegno, la professionalità e la creatività, garantendo, quindi, adeguate condizioni di lavoro e un ambiente protetto e sicuro, nonché un sistema condiviso di valori e principi in materia di legalità, trasparenza e sviluppo sostenibile.

Inoltre, il Gruppo MFE è consapevole che la crescita di un'impresa non può prescindere da una gestione responsabile del proprio *business* e dal rispetto dei diritti fondamentali dell'uomo: innovazione, sostenibilità e attenzione per il benessere delle persone rappresentano, quindi, per il Gruppo gli elementi fondamentali che ispirano le proprie scelte imprenditoriali.

In tale ottica il Gruppo MFE con la presente Policy sui diritti umani ("**Policy sui Diritti Umani**" o "**Policy**"), adottata dal *Board of Directors di MFE*, intende delineare l'insieme degli impegni e delle responsabilità assunti per il sostegno, la promozione e la tutela dei diritti umani, con particolare riferimento alla conduzione degli affari e allo svolgimento delle attività aziendali nonché gli standard a cui i propri *stakeholders* devono riferirsi.

I valori e i principi descritti nella presente Policy costituiscono patrimonio culturale del Gruppo MFE, che si impegna, pertanto, a diffonderli ed implementarli a tutti i livelli attraverso programmi di comunicazione, sensibilizzazione e formazione, affinché essi raggiungano la massima diffusione anche oltre il proprio contesto aziendale.

1. DISPOSIZIONI GENERALI

SCOPO E AMBITO DI APPLICAZIONE

La presente Policy ha l'obiettivo di esprimere i principi fondamentali e i valori cui il Gruppo MFE si ispira in materia di diritti umani nonché gli impegni e le responsabilità che lo stesso riconosce, condivide ed assume e a cui sono tenuti a conformarsi tutti i Destinatari, come oltre definiti.

I principi e le disposizioni della presente Policy si applicano a MFE-MEDIAFOREUROPE N.V. (di seguito anche solo “**MFE**”) e alle sue Società Controllate¹ (di seguito, anche “**Gruppo MFE**” o “**Gruppo**”); essi sono vincolanti per i componenti degli organi sociali, per tutte le persone legate da rapporti di lavoro subordinato con il Gruppo MFE (“**Dipendenti**”) e per tutti coloro che operano per/con il Gruppo, quale che sia il rapporto, anche temporaneo, che li lega allo stesso (quali, a mero titolo esemplificativo, “**Collaboratori**”, “**Fornitori**”, “**Clients**”, “**Partners Commerciali**”, etc.). L'insieme dei soggetti cui si applica la presente Policy sono qui di seguito definiti congiuntamente e per brevità “**Destinatari**”.

QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO

Nella definizione della presente Policy il Gruppo MFE si è riferito ai principi definiti nelle Convenzioni e Dichiarazioni di diritto internazionale e comunitario e, in generale, negli standard internazionalmente riconosciuti in materia, tra cui, a mero titolo esemplificativo, la *Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite* (ONU), la *Convenzione Europea sui Diritti dell'Uomo*; la *Dichiarazione sui principi e diritti fondamentali del lavoro* e le *Convenzioni/Raccomandazioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro* (ILO); *i principi del Global Compact dell'ONU*; *le Linee Guida OCSE destinate alle Imprese Multinazionali del 2011*, etc..

I principi e i valori espressi nella presente Policy si integrano altresì con le disposizioni contenute nel Codice Etico e nella Regolamentazione Aziendale Interna² delle società del Gruppo volta a garantire - anche in coerenza con il quadro normativo vigente nei paesi in cui esse operano - una gestione efficace, efficiente e trasparente delle proprie attività. In particolare, modalità concrete di applicazione dei principi enunciati nella presente Policy sono definite e attuate nell'ambito della Regolamentazione Aziendale Interna, sia a livello di Gruppo che locale, per le tematiche di competenza (es. definizione monitoraggio di KPI, sistemi di

¹ Società in cui MFE detiene direttamente o indirettamente la maggioranza dei voti esercitabili nell'Assemblea Ordinaria degli Azionisti e/o il potere di determinare le politiche finanziarie e gestionali della stessa al fine di ottenere i benefici derivanti dalle sue attività

² Con Regolamentazione Aziendale Interna si intende l'insieme delle policies, procedure, istruzioni operative, manuali, etc. volta a normare i comportamenti, le attività e i processi aziendali.

compliance, ecc.), assicurando in tal modo la loro integrazione operativa e la pertinenza contestuale nelle diverse realtà organizzative e territoriali del Gruppo.

2. PRINCIPI

La Policy sui diritti umani del Gruppo MFE è volta a promuovere e tutelare i principi di seguito descritti, quali elementi imprescindibili per la conduzione dell'attività d'impresa e si concentra sugli ambiti che sono stati identificati come rilevanti con riferimento ai settori in cui opera il Gruppo MFE.

Integrità e tutela della persona

Il Gruppo MFE si impegna ad assicurare al proprio personale, qualunque sia il ruolo ricoperto e la tipologia di rapporto instaurato, un ambiente di lavoro corretto e professionale e a tal fine ripudia e condanna qualsiasi atteggiamento o comportamento lesivo della persona, perpetrato con qualsiasi mezzo e con qualunque modalità (fisica, verbale o psicologica), attraverso violenze o molestie, anche espressive, di qualsiasi natura (anche sessuale) e riferite alle diversità personali, sociali e culturali (quali, a mero titolo esemplificativo, disabilità e menomazioni fisiche o psichiche, appartenenza politica, diversità religiosa o di orientamento sessuale) o mediante atteggiamenti ostili, intimidatori, discriminatori, offensivi o comunque riconducibili – anche in forme celate - a pratiche di *mobbing*, *stalking*, bullismo o simili, che sono tutti, senza eccezione, proibiti, indipendentemente dalle ragioni che li determinano.

Il Gruppo MFE si impegna, pertanto, a promuovere a tutti i livelli la valorizzazione della dignità professionale e personale e la cultura del rispetto reciproco e dell'inclusività, invitando i Destinatari ad adottare comportamenti improntati a tali valori, definendo idonee iniziative di comunicazione e formazione e adottando adeguate ed efficaci azioni correttive, anche disciplinari, laddove necessario.

Particolare attenzione è riservata alle iniziative di *caring* e di *welfare*, con lo scopo di promuovere a tutti i livelli il benessere del personale presso le sedi aziendali e la conciliazione delle diverse esigenze della vita privata e professionale.

Non-discriminazione

Il Gruppo MFE, nel garantire un ambiente equo ed inclusivo, rifiuta e contrasta qualsiasi forma di discriminazione basata su identità di genere, età, razza, etnia, lingua, nazionalità, orientamento sessuale, abilità fisiche, credenze religiose, opinioni politiche e sindacali, estrazione sociale e qualsiasi altra circostanza attinente alla sfera personale³.

³ Il termine *discriminazione* comprende ogni distinzione, esclusione o preferenza che abbia per effetto la negazione o l'alterazione dell'uguaglianza di possibilità o di trattamento in materia di impiego o professione (cfr. art. 1, par. 1, Convenzione n. 111 dell'ILO).

In tale ottica il Gruppo MFE, nello svolgimento delle proprie attività d'impresa e nei rapporti con gli *stakeholders*, incentiva e promuove l'inclusione e la diversità in tutti gli ambiti aziendali, invitando tutti i Destinatari della presente Policy ad impegnarsi per prevenire il verificarsi di discriminazioni, atti e/o comportamenti lesivi della dignità della persona, contribuendo al raggiungimento di tale obiettivo anche attraverso relazioni interpersonali e contegni individuali rispettosi della sensibilità altrui, nel rispetto della Regolamentazione Aziendale Interna.

Il Gruppo MFE si impegna a definire politiche aziendali ad attuare specifiche iniziative volte a favorire la promozione delle pari opportunità con riferimento all'accesso all'impiego, alle condizioni di lavoro, allo sviluppo e alla crescita professionale, ai compensi e alle retribuzioni, alla formazione, nel pieno rispetto della normativa vigente nei paesi in cui opera. Inoltre, avvalendosi delle strutture aziendali preposte, il Gruppo promuove all'interno di tutte le aree organizzative politiche gestionali finalizzate a garantire una corretta valutazione delle persone fin dalla fase di selezione, monitorando i percorsi di crescita e progettando adeguati percorsi formativi professionali e manageriali.

Condizioni di lavoro

Il Gruppo MFE contrasta ogni forma di reclutamento abusivo ed impiego irregolare di lavoratrici e lavoratori e si adopera attivamente al fine di assicurare che al proprio interno e nella propria catena di fornitura le condizioni di lavoro, anche in termini retributivi, siano eque e rispettose dell'integrità morale e della dignità personale dell'individuo, nel rispetto della normativa vigente nei paesi in cui lo stesso opera e dei contratti di lavoro - collettivi e/o aziendali - di tempo in tempo applicabili.

Il Gruppo MFE deplora tutte le forme di sfruttamento del lavoro, inclusi gli abusi, le costrizioni e le violenze fisiche e psicologiche, le punizioni e ogni forma di lavoro forzato e obbligatorio⁴, sia nei confronti dei propri Dipendenti e Collaboratori sia dei lavoratori impiegati dai propri Fornitori, *Partners Commerciali* e Clienti, condannando fermamente la servitù, il traffico e lo sfruttamento degli esseri umani.

In particolare, il Gruppo MFE, attribuendo primaria importanza alla tutela dei minori e alla repressione di qualunque forma di sfruttamento degli stessi, ripudia il lavoro minorile e rispetta le disposizioni di legge che regolano l'età minima per l'ammissione lavoro nei paesi in cui opera⁵.

⁴ Per lavoro *forzato* od *obbligatorio* si intende ogni lavoro o servizio estorto a una persona sotto minaccia di una punizione o per il quale detta persona non si sia offerta spontaneamente (cfr. art. 2, par. 1, Convenzione n. 29 dell'ILO).

⁵ Secondo le definizioni delle Convenzioni n. 138 e 182 dell'ILO è da considerare "*lavoro minorile*": (i) il lavoro svolto da un bambino al di sotto dell'età minima (14, 15 o 16 anni) prevista per un determinato tipo di lavoro (come definito dalla legislazione nazionale in conformità alla normativa internazionale), che non deve essere tale da compromettere l'istruzione e il pieno sviluppo del minore; (ii) altre forme di lavoro minorile, considerate attività illecite, quali la schiavitù, la tratta di minori, la servitù per debiti, il lavoro forzato, il reclutamento forzato dei

Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Il Gruppo MFE tutela il diritto del proprio personale a costituire o prendere parte ad associazioni o organizzazioni finalizzate alla difesa e alla promozione dei propri interessi. In tale ottica, è quindi, riconosciuto alle lavoratrici e ai lavoratori il diritto di costituire e/o di prendere parte liberamente ad associazioni sindacali e a partecipare attivamente alla contrattazione collettiva, condividendo con tali organizzazioni, sia a livello nazionale sia a livello aziendale, un sistema di relazioni basato su un confronto costante, leale e costruttivo.

Salute, sicurezza e benessere

Il Gruppo MFE considera la salute, la sicurezza e il benessere fisico, psicologico e relazionale delle persone quale diritto fondamentale e bene essenziale da tutelare nello svolgimento di tutte le attività di *business*.

In conformità ai principi e ai valori espressi nel Codice Etico e secondo quanto previsto dagli “*Health & Safety Principles*” adottati, il Gruppo MFE si impegna, pertanto, a mantenere un ambiente di lavoro sicuro e salubre, in osservanza di tutte le norme di legge e dei regolamenti che disciplinano la materia nei paesi in cui opera, ponendosi quale obiettivo il continuo miglioramento delle *performances* aziendali in materia di prevenzione e protezione nei luoghi di lavoro.

Le società del Gruppo MFE, secondo le normative nazionali alle stesse applicabili, hanno adottato modelli gestione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro basati sugli *standard* internazionalmente riconosciuti (UNI ISO 45001), integrati con i modelli operativi di ciascuna società e finalizzati adempiere in maniera adeguata alle normative, agli standard tecnici e alle buone prassi di tempo in tempo applicabili.

Nello specifico, al fine di eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori, il Gruppo MFE assicura che (i) gli ambienti di lavoro siano idonei, sicuri ed ergonomici per lo svolgimento delle attività lavorative, garantendo il monitoraggio periodico di parametri fisici, chimici e biologici; (ii) siano attuate misure efficaci per prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali, promuovendo anche specifiche iniziative di promozione della salute in generale; e (iii) sia svolta una costante ed adeguata sorveglianza sanitaria.

Sono altresì svolte numerose attività di sensibilizzazione nei confronti dei Destinatari, finalizzate al consolidamento della cultura della salute e della sicurezza sul lavoro nonché adeguate iniziative formative con specifico riferimento all’attività di prevenzione degli infortuni sul lavoro e, in generale, alla comprensione dei rischi connessi alle attività lavorative

minori per il loro impiego in conflitti armati, la prostituzione e la pornografia, e, in generale, il lavoro che, per sua natura o per le circostanze in cui viene svolto, può pregiudicare la salute, la sicurezza e la moralità del minore.

e delle potenziali conseguenze derivanti dal mancato rispetto della Regolamentazione Aziendale Interna di tempo in tempo adottata in materia.

Tutela dell'ambiente

Il Gruppo MFE considera l'ambiente un bene primario e la relativa tutela come un fattore chiave dell'attività d'impresa: pertanto, nello svolgimento delle proprie attività si ispira ai principi di rispetto e salvaguardia dell'ambiente e del territorio, ricercando un costante bilanciamento tra le iniziative economiche e le esigenze ambientali.

A tal fine il Gruppo MFE si adopera affinché la propria attività d'impresa, in qualsiasi settore, sia svolta nel rispetto delle disposizioni normative di tempo in tempo vigenti, risulti conforme ai più elevati standard di compatibilità e sicurezza ambientale e sia espletata – mediante la definizione di piani pluriennali - attuando soluzioni eco-sostenibili, tese a minimizzare i rischi associati al riscaldamento globale, all'inquinamento e al depauperamento delle risorse.

Particolare attenzione è dedicata al rispetto della normativa in materia di emissioni elettromagnetiche, con specifico riferimento ai limiti di esposizione, nonché alla raccolta e allo smaltimento dei rifiuti generati dalle attività aziendali, che – ove possibile – vengono gestiti secondo i principi di differenziazione e riciclo, attraverso soluzioni innovative, orientate al progresso e alla circolarità. La gestione dei consumi energetici si basa su criteri di efficienza e responsabilità, con l'obiettivo di individuare soluzioni che minimizzino l'impatto ambientale.

Comunità locali

Il Gruppo MFE è consapevole dell'influenza, anche indiretta, che le proprie attività possono avere nelle comunità in cui opera, anche locali. Pertanto, il Gruppo MFE si impegna a rispettare i diritti delle comunità locali, adoperandosi a contribuire al loro sviluppo e garantendo il rispetto delle esigenze di tutti i territori in cui opera. A tal fine il Gruppo MFE ritiene fondamentale l'interazione, il confronto e il dialogo con le istituzioni e gli enti locali per interpretare i bisogni delle singole comunità, promuoverne la crescita e il benessere, anche sostenendo iniziative sociali e culturali.

Lotta alla corruzione

Il Gruppo MFE rifiuta e deplora il ricorso a comportamenti illegittimi o scorretti per il raggiungimento dei propri obiettivi economici e adotta strumenti organizzativi atti a prevenire la violazione da parte dei Destinatari, in tutti i Paesi in cui il Gruppo opera, delle disposizioni di legge, dei principi e dei valori espressi nel Codice Etico, nei *compliance programs* e, nello specifico, nella Regolamentazione Aziendale Interna di tempo in tempo adottata, vigilando sulla loro implementazione ed osservanza e adottando adeguate ed efficaci azioni correttive anche disciplinari, laddove necessario.

Il Gruppo MFE considera la corruzione quale uno dei principali fattori minanti la società e le istituzioni, il benessere e lo sviluppo di ogni società o ente e, quindi, deplora e condanna ogni comportamento o attività posta in essere a fini corruttivi (quali, a titolo meramente esemplificativo, favoritismi illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni – dirette e/o attraverso terzi – di vantaggi personali di qualsiasi tipo per sé e/o per altri) per il raggiungimento dei propri obiettivi economici e, a tal fine, ha adottato apposite procedure - conformi alle norme vigenti nei paesi in cui lo stesso opera - in cui sono indicate le prescrizioni etico-comportamentali cui i Destinatari devono strettamente attenersi al fine di rispettare le disposizioni previste dalle specifiche normative, nonché puntuali indicazioni sia sui controlli preventivi da attuare sia sulle modalità operative da osservare al fine di prevenire la possibile commissione di illeciti.

Pertanto, tutte le azioni e le operazioni compiute ed i comportamenti tenuti da ciascuno dei Destinatari nello svolgimento della propria attività lavorativa e/o del proprio incarico o funzione nell'ambito dei rapporti con il Gruppo MFE devono ispirarsi ai principi di legalità, lealtà, correttezza, trasparenza, integrità e reciproco rispetto, secondo le norme vigenti nei paesi di riferimento ed in conformità alla Regolamentazione Aziendale Interna, anche al fine di tutelare il patrimonio e l'immagine aziendale.

Relazioni d'affari

Per il Gruppo MFE la libera e corretta concorrenza rappresenta un fattore decisivo di crescita del mercato e di costante miglioramento dell'impresa. In tale ottica, nello svolgimento delle relazioni d'affari il Gruppo si ispira ai principi di legalità, lealtà, correttezza, trasparenza, efficienza e economicità, che improntano, pertanto, il proprio modello di sviluppo e le relative scelte strategiche, rifiutando comportamenti atti a favorire la conclusione di affari in violazione delle norme vigenti nei paesi in cui opera.

Inoltre, il Gruppo MFE si adopera per una gestione responsabile della propria catena di fornitura, improntata sulla diffusione e la promozione dei principi etici e dei valori espressi nella presente Policy, da un lato, utilizzando un processo di certificazione dei propri Fornitori, sub-Fornitori e/o *Partners* Commerciali che prevede, oltre alla verifica della loro affidabilità e serietà, anche il rispetto delle vigenti normative agli stessi applicabili, e, dall'altro, includendo nei parametri di selezione applicati e nelle clausole contrattuali il rispetto delle libertà fondamentali, dei diritti umani, dei principi ispiratori e dei valori contenuti nel Codice Etico, nella presente Policy e nella Regolamentazione Aziendale Interna, nonché di adeguati standard sociali, lavorativi e ambientali, sotto ogni profilo, formale e sostanziale. Il Gruppo MFE verifica, inoltre, nel tempo il mantenimento dai parte di tutti i soggetti terzi facenti parte della propria catena di fornitura, dei requisiti oggetto di certificazione e selezione.

Qualora a carico di un Fornitore, sub-Fornitore e/o *Partner* Commerciale siano accertate irregolarità, violazioni contrattuali o, in generale, comportamenti non in linea con i principi contenuti nella presente Policy, il Gruppo MFE adotta i provvedimenti ritenuti più opportuni, quali - nei casi più gravi - la risoluzione dei contratti in essere fino alla preclusione di ulteriori occasioni di fornitura e/o collaborazione, fatto salvo il risarcimento dei danni eventualmente subiti.

Riservatezza e protezione dei dati personali

Nell'ambito dello svolgimento della propria attività d'impresa, il Gruppo MFE si impegna a trattare i dati personali dei propri *stakeholders* e le informazioni riservate a vario titolo acquisite, nel rispetto dei diritti, delle libertà fondamentali e della dignità degli interessati, in osservanza di tutte le norme vigenti - a livello nazionale ed internazionale - in materia di protezione dei dati personali e alle migliori prassi di protezione della riservatezza, al fine di evitare usi impropri e/o addirittura illeciti.

Il Gruppo MFE, riconoscendo la centralità degli individui, si adopera affinché le persone fisiche possano avere il controllo dei propri dati personali e garantisce che tali dati siano trattati in modo lecito, assicurando, in particolare, la pertinenza del trattamento degli stessi con le finalità dichiarate e perseguite e ritenendo che l'identificazione e l'adozione di adeguate misure di protezione di tali dati possa contribuire alla generazione di valore⁶.

3. VALUTAZIONE DEI RISCHI, ATTUAZIONE E MONITORAGGIO

Valutazione e gestione dei rischi in materia di diritti umani

Il Gruppo MFE nello svolgimento della propria attività valuta e monitora costantemente gli impatti reali e potenziali in materia di diritti umani impegnandosi ad attuare azioni ed interventi tesi a prevenire comportamenti lesivi di tali diritti e, in generale, delle libertà fondamentali dell'individuo, sia all'interno della propria organizzazione (Società Controllate da MFE) che nelle relazioni con i propri principali *stakeholders*. In particolare, il Gruppo MFE svolge attività di *assessment* rispetto alla catena di fornitura finalizzate all'identificazione e successiva gestione del profilo di rischio complessivo dei propri fornitori, riservandosi laddove previsto dagli accordi contrattuali in essere interventi idonei e lo svolgimento di attività di *audit*.

I rischi legati al tema del rispetto dei diritti umani possono essere altresì oggetto di specifica valutazione nell'ambito delle attività di controllo di secondo e terzo livello previste dal Sistema di Controllo Interno e Gestione dei Rischi di MFE.

⁶ In base a tali finalità il Gruppo ha definito e mantiene costantemente aggiornati dei modelli di gestione dei dati personali (c.d. Modelli Privacy), conformi Regolamento UE 2016/679 e alle normative locali, applicando i criteri di "privacy by design" e "privacy by default", che sono altresì parte integrante dei propri processi di digitalizzazione.

In particolare, la tematica dei diritti umani è oggetto di specifica analisi - aggiornata annualmente - nel rispetto della normativa di volta in volta vigente e finalizzata ad identificare gli impatti, i rischi e le opportunità potenzialmente rilevanti per il Gruppo nell'ambito della *Rendicontazione Consolidata di Sostenibilità*. In funzione della materialità identificata, la valutazione del rischio residuale in materia di diritti umani è eventualmente oggetto di monitoraggio e valutazione periodica nell'ambito del processo di *Enterprise Risk Management* (ERM) adottato e attuato dal Gruppo.

Attuazione e monitoraggio

L'attuazione e il monitoraggio degli impegni espressi nella presente Policy sono basati su adeguati processi di *due diligence* e di *gap analysis*, attuati dalle funzioni aziendali competenti, come sopra evidenziato. Conseguentemente, a valle di tali processi, il Gruppo MFE si impegna a mettere in atto tutte le azioni correttive necessarie, volte a mitigare i potenziali impatti dei rischi individuati in materia di diritti umani, mantenendo altresì un sistema di monitoraggio continuo interno ed esterno, al fine di verificare il rispetto dei diritti fondamentali e prevenire eventuali irregolarità e abusi.

Comunicazione e formazione

Il Gruppo MFE provvede a favorire e garantire un'adeguata diffusione e conoscenza della Policy sui diritti umani e una costante sensibilizzazione sui temi dalla stessa trattati mediante apposite attività di comunicazione rivolte a tutti i Destinatari, invitando gli stessi a condividere e rispettare i principi e i valori in essa espressi nonché a promuoverne l'applicazione e la stretta osservanza. A tale scopo la presente Policy è pubblicata con adeguato rilievo nel sito web del Gruppo MFE (<http://www.mfemediaforeurope.com/it/governance/compliance/>), nonché in sezioni dedicate della intranet aziendale, ove presenti.

Inoltre, al fine di assicurare una completa e corretta comprensione dei contenuti della presente Policy e un'efficace e concreta applicazione degli stessi, il Gruppo MFE garantisce – con l'ausilio delle funzioni competenti – specifiche iniziative informative e formative rivolte all'intera popolazione aziendale operando eventuali diversificazioni di approfondimento a seconda degli ambiti di attività, dei ruoli, delle responsabilità e dei compiti attribuiti.

Segnalazioni

Ciascun Destinatario può segnalare violazioni o presunte violazioni dei principi contenuti nella presente Policy utilizzando i canali interni (piattaforme informatiche dedicate, indirizzi di posta elettronica anche certificata, etc.) approntati dalle società del Gruppo MFE in conformità alle disposizioni comunitarie nonché alle normative vigenti nei paesi in cui opera in materia di *whistleblowing* (“**Canali Interni**”), secondo le modalità e i termini indicati nelle apposite procedure aziendali di tempo in tempo adottate. Tutte le informazioni riguardanti tali procedure,

i Canali interni e i comitati incaricati di gestire le segnalazioni sono rinvenibili nell'apposita sezione del sito corporate del Gruppo MFE, disponibile alla pagina <https://www.mfemediaforeurope.com/it/governance/compliance/> e nelle sezioni dedicate della intranet aziendale delle società, ove presente.

Le segnalazioni pervenute che, previo svolgimento di accurata attività istruttoria, risultino fondate sono gestite in conformità con le leggi vigenti, assicurando l'assoluta riservatezza sull'identità dei segnalanti e sul contenuto di quanto segnalato e garantendo agli stessi la massima tutela da atti ritorsivi o da qualsiasi forma di discriminazione o penalizzazione.

All'esito dell'accertamento delle violazioni segnalate, il Gruppo MFE si impegna ad attuare idonee azioni correttive e ad applicare a carico dei soggetti responsabili di tali violazioni i provvedimenti di volta in volta ritenuti più opportuni, al fine di tutelare gli interessi delle Società del Gruppo MFE e compatibilmente con quanto previsto dal quadro normativo vigente nei paesi di riferimento.

Process Owner: Direzione Affari Legali di Gruppo - Direzione Compliance, Diritto del Lavoro e Operazioni Straordinarie

Approvato dal Board of Directors di MFE nella seduta del 24/09/2025
